

# Evolve Übergangsplan

FÜR LIFEVANTAGE-BERATER

## Anpassen. Beschleunigen. Erreichen.

Mit diesem Übergangsplan möchten wir Sie bei der Umstellung auf den Evolve-Vergütungsplan unterstützen, indem wir Sie Schritt für Schritt an die neuen Ränge, Anforderungen und Verhaltensweisen heranführen. So können Sie sich neue Ziele setzen, sich anpassen und Ihre Geschäftsstrategien beschleunigen, während Sie einen neuen Weg zum Erfolg einschlagen..

- Der Übergangsplan tritt am 1. Februar 2024 in Kraft.
- Am 1. Mai 2024 treten die Regeln und Anforderungen des Evolve Consultant Path vollständig in Kraft.
  - Die Elite-Pools werden wie folgt berechnet, bis alle Märkte auf den Evolve Vergütungsplan umgestellt sind: Zunächst werden die Elite-Poolanteile der Märkte, die noch nicht auf den Evolve Vergütungsplan umgestiegen sind, auf Basis ihres aktuellen Plans berechnet. Dann wird der verbleibende Anteil des globalen Lebensarbeitszeitkontos, der für die Elite-Pools vorgesehen war, verwendet, um die Anteile des Leadership-Pools des Evolve Vergütungsplans auszus zahlen.
  - Solange nicht alle Märkte auf den Evolve Vergütungsplan umgestellt haben, wird diese Rangliste zur Berechnung Ihres Einkommens verwendet, wenn Sie Provisionen für einen Auftrag verdient haben, der in einem Markt platziert wurde, der noch nicht auf den Evolve Vergütungsplan umgestellt hat.
- Auf der Grundlage des Vergütungsplans für Ihren lokalen Markt werden die Einkäufe Ihrer Berater und Kunden in Auftrag gegeben.

Im Rahmen des Evolve-Vergütungsplans werden die Beraterinnen und Berater mit Wirkung vom 1. Februar 2024 den folgenden neuen Pin-Rängen zugeordnet:

ALTER TITEL	ALTER OV	NEUER TITEL	NEU GSV
VERTRIEB		CONSULTANT	
PRO 1	1,000	CONSULTANT 3	1,000
PRO 2	2,500	SENIOR CONSULTANT 1	2,000
PRO 3	5,000	SENIOR CONSULTANT 3	6,000
PRO 4	10,000	MANAGING CONSULTANT 1	10,000
PRO 5	20,000	MANAGING CONSULTANT 2	20,000
PRO 6	50,000	MANAGING CONSULTANT 3	40,000
PRO 7	100,000	EXECUTIVE CONSULTANT 1	80,000
PRO 8	200,000	EXECUTIVE CONSULTANT 2	150,000
PRO 9	500,000	EXECUTIVE CONSULTANT 3	300,000
PRO 10+	1,000,000	PRESIDENTIAL CONSULTANT	1,000,000

Die folgenden Regeln für den Beraterpfad-Übergangsplan treten mit Wirkung vom 1. Februar 2024 bis zum 30. April 2024 in Kraft und basieren auf den unten aufgeführten Vergütungsstufen.

		CONSULTANT 1	CONSULTANT 2	CONSULTANT 3	SENIOR CONSULTANT 1	SENIOR CONSULTANT 2	SENIOR CONSULTANT 3	MANAGING CONSULTANT 1	MANAGING CONSULTANT 2	MANAGING CONSULTANT 3	EXECUTIVE CONSULTANT 1	EXECUTIVE CONSULTANT 2	EXECUTIVE CONSULTANT 3	EXECUTIVE CONSULTANT 4	PRESIDENTIAL CONSULTANT
ALTE PLANRÄUME				PRO 1	PRO 2	PRO3		PRO 4	PRO 5	PRO 6	PRO 7	PRO 8	PRO 9		PRO 10
UMSATZZIEL	NEUER PLAN	150	200	250	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300
	FEBRUAR-APRIL	100	100	100	100	100	100	100	200	200	200	200	200	200	200
GRUPPENUMSATZ	KEIN ÜBERGANG		500	1,000	2,000	3,500	6,000	10,000	20,000	40,000	80,000	150,000	300,000	600,000	1,000,000
REGEL FÜR MAXIMALES VOLUMEN	NEUER PLAN			750 (75%)	1,500 (75%)	2,500 (71%)	4,000 (67%)	6,000 (60%)	10,000 (50%)	20,000 (50%)	40,000 (50%)	67,500 (45%)	135,000 (45%)	270,000 (45%)	450,000 (45%)
	FEBRUAR-APRIL			800 (80%)	1,600 (80%)	2,700 (77%)	4,500 (75%)	7,000 (70%)	12,000 (60%)	24,000 (60%)	48,000 (60%)	75,000 (50%)	150,000 (50%)	300,000 (50%)	450,000 (45%)